

Администрация города Междуреченска
Муниципальное учреждение управления образованием «Комитет
образования»
Муниципальное общеобразовательное учреждение «Лицей №20»

Согласовано:
Председатель Совета Лицея № 20
_____ С. В. Тишинкова
31 августа 2011 года

Утверждаю:
Директор Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Лицей №20»
_____ И. Г. Бозина
Приказ № 379 от 06.10. 2011

ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«Лицей №20»

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации
_____ Макаров С.А.
«31» августа 2011 г

Принято
на общем собрании трудового
коллектива
31 августа 2011 г.

Изменения к положению об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей №20»

В соответствии с постановлением администрации Междуреченского городского округа от 27.09.2011 г. №1774-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа»

внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей №20» в п. 2.6.2. и изложить его в следующей редакции:

«2.6.2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» в размере:

18 часов в неделю:

учителям 1-11-х классов Учреждения, педагогам дополнительного образования

20 часов в неделю - учителям 1-4-х классов Учреждения;

20 часов в неделю - учителям-дефектологам и учителям-логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;

36 часов в неделю - педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, преподавателям-организаторам ОБЖ»;

изменить п.1 «Общие положения» приложение №5 к Положению об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей №20», изложив его в следующей редакции:

1. «Общие положения»

1.1. Стимулирование работников муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей №20» (далее - Учреждение) осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета Учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

премиальные выплаты по итогам работы (не менее 60 % от стимулирующего фонда);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (до 25%);

выплаты за качество выполняемых работ (не более 10%);

иные поощрительные и разовые выплаты (не более 5% от стимулирующего фонда и (или) при наличии экономии).

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

1.4. Определение размера стимулирующего фонда для учителей и других работников производится отдельно и составляет для учителей не менее 60% от стимулирующего фонда Учреждения»